NAM THEUN 2

ບໍລິສັດ ໄຟຟ້າ ນ້ຳເທີນ 2 ຈຳກັດ

ຫຼັກຈັນຍາບັນ

4	20 ມິຖຸນາ 2025	A. YATCO	P.E Seytre M.A Rupp	ສະພາບໍລິຫານ	ດັດປັບຄືນ
ສະບັບທີ	ວັນທີ	ຜູ້ຂຽນ	ຜູ້ກວດແກ້	ຜູ້ອະນຸມັດ	ການດັດແກ້

ລະດັບເອກະສານ:

ຈັດລະດັບການເຂົ້າເຖິງຂອງເອກະສານ ໃນ SharePoint	ເລກທີເອກະສານ
C1-Internal	**POLCOE**

ເອກະສານສະບັບນີ້ ເປັນຊັບສິນຂອງ ບໍລິສັດ ໄຟຟ້າ ນ້ຳເທີນ 2 ຈຳກັດ ແລະ ຫ້າມນຳໄປໃຊ້, ຈັດທຳຄືນ, ສົ່ງຕໍ່ ແລະ/ຫຼື ເປີດເຜີຍ ໂດຍບໍ່ໄດ້ຮັບອະນຸຍາດ ລ່ວງໜ້າ.

ການຄວບຄຸມເອກະສານ	
ເອກະສານຂອງໜ່ວຍງານ/ພະແນກ/ຝ່າຍ:	ELU-Ethics, Compliance & Legal
ລະດັບການນໍາໃຊ້:	P0
ແຈກຢາຍຜ່ານຈົດໝາຍເອເລັກໂຕຣນິກ:	ພະນັກງານພາຍໃນອົງກອນທັງໝົດ
ການເກັບຮັກສາເອກະສານ:	N/A
ຮູບແບບທີ່ສະແດງໃນລະບົບ SharePoint: ☒PDF ☐Excel ☐Word ☐Power Point ☐Visio ☐Other………	

ສະບັບທີ	ວັນທີ	ຜູ້ຂຽນ/ຕໍາແໜ່ງ	ຜູ້ກວດແກ້/ ຕໍາແໜ່ງ	ຜູ້ອະນຸມັດ/ ຕໍາແໜ່ງ	ລາຍລະອຽດການ ດັດແກ້
4	20 ມິຖຸນາ 2025	A. Yatco	P.E Seytre/ M.A Rupp	ສະພາບໍລິຫານ	ດັບປັບຄືນ
3	8 ກໍລະກົດ 2020	A. Yatco	ຜູ້ອໍານວຍການ ໃຫຍ່	ສະພາບໍລິຫານ	ດັບປັບຄືນ
2	1 ກໍລະກົດ 2017	V.Vongkhamsao O.Phommavong	**ຜູ້ບໍລິຫານລະດັບ ອາວຸໂສ**	ສະພາບໍລິຫານ	ດັບປັບຄືນ
1	12 ມິຖຸນາ 2014	S. Duthy P. Dye	**ຜູ້ບໍລິຫານລະດັບ ອາວຸໂສ**	ສະພາບໍລິຫານ	ສະບັບທໍາອິດ

ຄໍາແນະນໍາສໍາລັບຜູ້ອະນຸມັດ: **ຜູ້ອໍານວຍການ/ຜູ້ຈັດການ ຂອງພະແນກ ຫຼື ຕົວແທນຂອງຕົນ ຈະຕ້ອງອະນຸມັດເອກະສານຄວບຄຸມທັງໝົດທີ່ຢູ່ໃນຄວາມຮັບຜິດຊອບໂດຍກົງ ກ່ອນທີ່ຈະເປີດໃຫ້ເຂົ້າເຖິງ ຫຼື ນໍາໃຊ້ທົ່ວໄປ.**

ເອກະສານທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ

ປະເພດເອກະສານ	ຊື່ເອກະສານ	ເລກທີເອກະສານ
ເອກະສານແນະນໍາ	ນະໂຍບາຍດ້ານຈະລິຍະທໍາ ແລະ ການປະຕິບັດຕາມ	POLECO
	ລະບຽບການຕ້ານການໃຫ້ສິນບົນ	PR B07-02
	ນະໂຍບາຍກ່ຽວກັບຄຸນນະພາບ, ສຸຂະພາບ ແລະ ຄວາມປອດໄພ	POLQSE
	ກົດລະບຽບພາຍໃນວ່າດ້ວຍການຄຸ້ມຄອງພະນັກງານ	POLPER
	ລະບຽບການຈ່າຍເງິນອັດຕາກິນຢູ່ພັກເຊົາ, ການໃຊ້ຂອງຂວັນ ແລະ ການອໍານວຍຄວາມສະດວກໃຫ້ພະນັກງານຂອງລັດ	PR C01-04
	ນະໂຍບາຍຂອງບໍລິສັດກ່ຽວກັບການສື່ສານ ແລະ ການຮັກສາຄວາມລັບ	POLCCC
	ລະບຽບການລາຍງານດ້ານຈັນຍາບັນ ແລະ ການປະຕິບັດຕາມ	
	ລະບຽບການປະຕິບັດວິໄນຂອງບໍລິສັດ	PR A04-20
	ພັນທະກິດ, ວິໄສທັດ ແລະ ຄ່ານິຍົມຂອງບໍລິສັດໄຟຟ້ານໍ້າເທີນ 2 ຈໍາກັດ	ມະຕິສະພາບໍລິຫານ ທີ່ອະນຸມັດໃນລະຫວ່າງການປະຊຸມຂອງສະພາບໍລິຫານຄັ້ງທີ 61 ວັນທີ 29 ມິຖຸນາ 2017

ເອກະສານເພີ່ມເຕີມ

ເອກະສານສະບັບທີ່ໄດ້ຮັບການຄວບຄຸມທີ່ຖືກບັນທຶກໃນລະບົບ SharePoint ຖືວ່າເປັນສະບັບທາງການ ແລະ ສະບັບສໍາເນົາທີ່ໄດ້ຮັບການພິມອອກມາ ຈະບໍ່ໄດ້ຖືກນໍາມາໃຊ້ ເພື່ອກໍານົດເນື້ອໃນຂອງສະບັບປັດຈຸບັນ ຫຼື ມີຜົນບັງຄັບໃຊ້ທີ່ເໜືອກວ່າບັນດາຂໍ້ຕົກລົງ ຫຼື ເງື່ອນໄຂອື່ນໆທີ່ມີຢູ່ໃນ ຫຼັກຈັນຍາບັນ ທີ່ບໍລິສັດໄດ້ນໍາໃຊ້ຢູ່. ຄໍາແນະນໍານີ້ ຈະມີຜົນທັນທີ ໃນວັນທີທີ່ອະນຸມັດ ແລະ ຈະຍັງສືບຕໍ່ມີຜົນຢູ່ ຈົນກວ່າຈະໄດ້ຮັບການປ່ຽນແປງ ຫຼື ຍົກເລີກ.

ສາລະບານ

1 ຂອບເຂດການນໍາໃຊ້ 1

2 ຄ່ານິຍົມຫຼັກ: R.I.C.H.E.S.S.E 2

3 ກົດຫຼັກປະພຶດທີ່ຕ້ອງປະຕິບັດ 3

4 ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ 5

ນີ້ແມ່ນເອກະສານໃນຮູບແບບເອເລັກໂຕຣນິກ ທີ່ໄດ້ຮັບການຄວບຄຸມໂດຍ ບໍລິສັດ ໄຟຟ້າ ນໍ້າເທີນ 2 ຈໍາກັດ ເທົ່ານັ້ນ ແລະ ຖ້າຫາກມີການພິມອອກມາ ແມ່ນຈະນໍາໃຊ້ເພື່ອເປັນຂໍ້ມູນເທົ່ານັ້ນ.

ຫຼັກຈັນຍາບັນນີ້ ("**ຈັນຍາບັນ**") ນໍາໃຊ້ກັບບຸກຄະລາກອນທຸກຄົນຂອງບໍລິສັດ ໄຟຟ້າ ນໍ້າເທີນ 2 ຈໍາກັດ ("**NTPC**"): (1) ມັນເປັນການເນັ້ນຢໍ້າກ່ຽວກັບຄ່ານິຍົມຫຼັກຂອງ NTPC, (2) ຮຽກຮ້ອງໃຫ້ບຸກຄະລາກອນທຸກລະດັບ ປະຕິບັດຕາມຫຼັກຈັນຍາບັນນີ້ໃນທຸກສະຖານະການ, ແລະ (3) ຮວມເອົານະໂຍບາຍດ້ານຈະລິຍະທໍາ ແລະ ການປະຕິບັດຕາມ ("**EC Policy**") ແລະ ລະບຽບການຕ້ານການໃຫ້ສິນບົນ ("**AB Procedure**") ໃນການເຄື່ອນໄຫວວຽກງານປະຈໍາວັນຢູ່ NTPC.

1 ຂອບເຂດການນໍາໃຊ້

ພະນັກງານທຸກຄົນ – ໃນຖານະພະນັກງານ NTPC, ທ່ານຕ້ອງປະພຶດຕົນຢ່າງມີຈະລິຍະທໍາ ແລະ ປະຕິບັດຕາມ ນະໂຍບາຍດ້ານຈະລິຍະທໍາ ແລະ ການປະຕິບັດຕາມ, ລະບຽບການຕ້ານການໃຫ້ສິນບົນ, ລະບຽບການຕ່າງໆ ຂອງ NTPC ແລະ ລະບຽບກົດໝາຍຂອງ ສ.ປ.ປ.ລາວ. ທ່ານຕ້ອງປະຕິບັດໜ້າທີ່ພາຍໃນບໍລິສັດດ້ວຍຄວາມຍຸຕິທໍາ, ຊື່ສັດ ແລະ ສອດຄ່ອງກັບບັນດາກົດລະບຽບຂອງ NTPC ແລະ ກົດໝາຍຂອງ ສ.ປ.ປ.ລາວ; ທ່ານສາມາດຕິດຕໍ່ຄະນະກໍາມະການຝ່າຍຈະລິຍະທໍາ ໃນກໍລະນີທີ່ທ່ານມີຄໍາຖາມຕ່າງໆ ກ່ຽວກັບຫຼັກຈັນຍາບັນນີ້ ຫຼື ຫາກຕ້ອງການຄໍາອະທິບາຍໂດຍລະອຽດເພີ່ມຕື່ມ ກ່ຽວກັບກົດລະບຽບຕ່າງໆທີ່ກໍານົດໃນຫຼັກຈັນຍາບັນນີ້ ແລະ ຍັງສາມາດລາຍງານການບໍ່ປະຕິບັດຕາມຫຼັກຈັນຍາບັນນີ້ໄດ້ອີກດ້ວຍ.

ບັນດາຜູ້ບໍລິຫານ ແລະ ຜູ້ຈັດການ – ໃນຖານະຂອງຜູ້ບໍລິຫານ ຫຼື ຜູ້ຈັດການ, ຈະຖືວ່າເປັນຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງທ່ານ ທີ່ຈະເປັນແບບຢ່າງໃນການປະພຶດດ້ວຍຄວາມຊື່ສັດ ໂດຍຜ່ານສິ່ງທີ່ທ່ານກ່າວ ແລະ ສິ່ງທີ່ທ່ານໄດ້ກະທໍາ, ພ້ອມທັງສ້າງຄວາມຮັບຮູ້ໃນກຸ່ມພະນັກງານ ກ່ຽວກັບຄວາມສໍາຄັນຂອງຄວາມຊື່ສັດສຸຈະລິດໃນການເຮັດວຽກ, ຮັບປະກັນວ່າເພື່ອນຮ່ວມງານຂອງຕົນມີຄວາມຄຸ້ນເຄີຍ ແລະ ເຂົ້າໃຈກົດລະບຽບຕ່າງໆ ທີ່ກໍານົດໄວ້ໃນຫຼັກຈັນຍາບັນນີ້, ຮັບຮອງພຶດຕິກໍາຂອງພະນັກງານຂອງຕົນ ເມື່ອໄດ້ກະທໍາດ້ວຍຄວາມຊື່ສັດ, ສ້າງບັນຍາກາດແຫ່ງຄວາມໄວ້ວາງໃຈທີ່ພະນັກງານທຸກຄົນສາມາດແຈ້ງ ຫຼື ລາຍງານບັນຫາທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບຈະລິຍະທໍາໄດ້, ລະມັດລະວັງ ເພື່ອປ້ອງກັນ ແລະ ກວດກາການບໍ່ປະຕິບັດຕາມຫຼັກຈັນຍາບັນນີ້.

ການບໍ່ປະຕິບັດຕາມ - ການບໍ່ປະຕິບັດຕາມຫຼັກຈັນຍາບັນນີ້ ຈະເຮັດໃຫ້ພະນັກງານຂອງ NTPC ຖືກປະຕິບັດໂທດທາງວິໄນຕາມຂໍ້ກໍານົດທີ່ບັງຄັບໃຊ້ພາຍໃນບໍລິສັດ. ນອກຈາກນີ້, ການລະເມີດເຫຼົ່ານີ້ອາດເຮັດໃຫ້ມີຄວາມຮັບຜິດຊອບ ທາງອາຍາ ແລະ/ຫຼື ທາງແພ່ງ.

ນີ້ແມ່ນເອກະສານໃນຮູບແບບເອເລັກໂຕຣນິກ ທີ່ໄດ້ຮັບການຄວບຄຸມໂດຍ ບໍລິສັດ ໄຟຟ້າ ນໍ້າເທີນ 2 ຈໍາກັດ ເທົ່ານັ້ນ ແລະ ຖ້າຫາກມີການພິມອອກມາ ແມ່ນຈະນໍາໃຊ້ເພື່ອເປັນຂໍ້ມູນເທົ່ານັ້ນ.

2 ຄ່ານິຍົມຫຼັກ: R.I.C.H.E.S.S.E

ຄວາມເຄົາລົບ – *"ພວກເຮົາປະຕິບັດຕໍ່ກັນ ແລະ ຕໍ່ທຸກຄົນທີ່ເຮົາພົບພໍ້ ດ້ວຍຄວາມເຄົາລົບ ແລະ ໃຈກວ້າງ ໂດຍຄຳນຶງເຖິງຄວາມຫຼາກຫຼາຍ ແລະ ຄຸນຄ່າທີ່ແຕ່ລະຄົນມີ".*

ຄວາມຊື່ສັດ – *"ພວກເຮົາເຫັນຄຸນຄ່າຂອງທຸກສິ່ງ ແລະ ທຸກການກະທຳທີ່ ຍຸຕິທຳ, ຊື່ສັດ ແລະ ຖືຫຼັກຄວາມເປັນຈິງ. ພວກເຮົາເຄື່ອນໄຫວວຽກງານເພື່ອຜົນປະໂຫຍດຂອງສ່ວນລວມ, ບໍ່ແມ່ນເພື່ອຜົນປະໂຫຍດສ່ວນຕົວ".*

ການຮ່ວມມື – *"ພວກເຮົາເຊື່ອວ່າຄວາມຍິ່ງໃຫຍ່ບໍ່ໄດ້ເກີດຂຶ້ນຈາກຄົນພຽງຄົນດຽວ, ແຕ່ເກີດຂຶ້ນຈາກການເຮັດວຽກຮ່ວມກັນ. ພວກເຮົາເຮັດວຽກຄຽງບ່າຄຽງໄຫຼ່, ຊ່ວຍເຫຼືອ ແລະ ແລກປ່ຽນຄວາມຮູ້ ເຊິ່ງກັນ ແລະ ກັນ ໂດຍການເຊື່ອມເຂົ້າຫາກັນ, ບໍ່ແມ່ນສ້າງກຳແພງກັ້ນ. ບົນພື້ນຖານຄວາມເປັນນ້ຳໜຶ່ງໃຈດຽວກັນຂອງທີມງານ, ພວກເຮົາໃຫ້ຄວາມສຳຄັນກັບການສົນທະນາ ແລະ ການສື່ສານກັນແບບເປີດກວ້າງ".*

ທ່າແຮງຂອງພະນັກງານ – *"ພວກເຮົາສ້າງສະພາບແວດລ້ອມການເຮັດວຽກທີ່ສົ່ງເສີມການພັດທະນາສ່ວນບຸກຄົນ ແລະ ວິຊາຊີບຂອງພະນັກງານ. ພ້ອມກັນນັ້ນ, ພວກເຮົາກໍຍັງສ້າງຄວາມເຂັ້ມແຂງໃຫ້ຊຸມຊົນອ້ອມຂ້າງ ໂດຍການສ້າງໂອກາດໃນການພັດທະນາ".*

ຄວາມເປັນເລີດ – *"ພວກເຮົາທຸ່ມເທໃຫ້ແກ່ການເຮັດວຽກ ແລະ ມຸ່ງໝັ້ນສູ່ຄວາມເປັນເລີດໃນທຸກວຽກງານທີ່ພວກເຮົາເຮັດ, ໂດຍນຳໃຊ້ແນວທາງການພັດທະນາແບບຕໍ່ເນື່ອງ ເພື່ອສະແຫວງຫາຄວາມສົມບູນແບບຢ່າງບໍ່ຢຸດຢັ້ງ. ພວກເຮົາເປັນບໍລິສັດທີ່ມີປະສິດທິພາບສູງ ເຊິ່ງມີເປົ້າໝາຍເພື່ອສ້າງຄວາມເພິ່ງພໍໃຈສູງສຸດໃຫ້ແກ່ລູກຄ້າ".*

ຄວາມປອດໄພ – *"ຄວາມປອດໄພເປັນສິ່ງທີ່ພວກເຮົາໃຫ້ຄວາມສຳຄັນສູງສຸດສຳລັບທຸກຄົນ ນັບຕັ້ງແຕ່ວຽກງານໃຫຍ່ໄປຈົນເຖິງວຽກງານນ້ອຍ ເຊິ່ງລວມທັງ ພະນັກງານ, ຜູ້ຮັບເໝົາ, ຄູ່ຮ່ວມງານ ແລະ ຊຸມຊົນອ້ອມຂ້າງ. ພວກເຮົາປະເມີນຄວາມສ່ຽງທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບການເຄື່ອນໄຫວວຽກງານຂອງພວກເຮົາຢູ່ສະເໝີ ແລະ ມຸ່ງໝັ້ນທີ່ຈະເປັນບໍລິສັດທີ່ "ປາສະຈາກອຸບັດຕິເຫດ"".*

ນີ້ແມ່ນເອກະສານໃນຮູບແບບເອເລັກໂຕຣນິກ ທີ່ໄດ້ຮັບການຄວບຄຸມໂດຍ ບໍລິສັດ ໄຟຟ້າ ນ້ຳເທີນ 2 ຈຳກັດ ເທົ່ານັ້ນ ແລະ ຖ້າຫາກມີການພິມອອກມາ ແມ່ນຈະນຳໃຊ້ເພື່ອເປັນຂໍ້ມູນເທົ່ານັ້ນ.

ຄວາມຍືນຍົງ – “*ພວກເຮົາປະຕິບັດວຽກງານເພື່ອຊ່ວຍໃຫ້ໂລກເຮົາໜ້າຢູ່ຂຶ້ນສຳລັບຄົນຮຸ່ນຫຼັງ - ພວກເຮົາຄຳນຶງເຖິງສ່ວນລວມຢູ່ສະເໝີ ໂດຍການໃຫ້ຄວາມສຳຄັນຕໍ່ຜົນປະໂຫຍດໃນໄລຍະຍາວ ຫຼາຍກວ່າຜົນກຳໄລໃນໄລຍະສັ້ນ. ເພື່ອໃຫ້ສາມາດເຮັດໄດ້ຄືແນວນັ້ນ, ພວກເຮົານຳໃຊ້ຊື່ສຽງ ແລະ ພາບພົດຂອງພວກເຮົາ ໃນການສ້າງແຮງບັນດານໃຈໃຫ້ພາກສ່ວນອື່ນປະຕິບັດໄປໃນລວງດຽວກັນ*”.

ປະສິດທິພາບ – “*ພວກເຮົານຳໃຊ້ຊັບພະຍາກອນຂອງພວກເຮົາຢ່າງເໝາະສົມ ເພື່ອຮັບປະກັນໃຫ້ທຸກໂຄງການ ແລະ ທຸກກິດຈະກຳຂອງພວກເຮົາໄດ້ຮັບໝາກຜົນທີ່ດີທີ່ສຸດ ທັງດ້ານຄຸນນະພາບ ແລະ ຜົນກະທົບ*”.

3 ກົດຫຼັກປະພຶດທີ່ຕ້ອງປະຕິບັດ

ກົດຫຼັກປະພຶດທີ່ຕ້ອງປະຕິບັດ ກຳນົດໃຫ້ພະນັກງານທຸກຄົນຂອງ NTPC ຕັ້ງແຕ່ລະດັບຕ່ຳສຸດໄປຈົນເຖິງລະດັບສູງສຸດ ຕ້ອງສະແດງຄວາມຊື່ສັດ, ຄວາມເຄົາລົບ, ຄວາມເປັນກາງ, ຄວາມເປັນມືອາຊີບ ແລະ ສຳນຶກໃນຄວາມຮັບຜິດຊອບສ່ວນບຸກຄົນ ໃນການປະຕິບັດໜ້າທີ່ ແລະ ພາລະກິດທີ່ຕົນໄດ້ຮັບມອບໝາຍ.

(i) **ການສະກັດກັ້ນການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ -** ພວກເຮົາຈະບໍ່ເຂົ້າຮ່ວມ ຫຼື ບໍ່ເຫັນດີເຫັນຊອບກັບການກະທຳທີ່ບໍ່ຊື່ສັດ ຫຼື ສໍ້ໂກງໃດໆ ເພື່ອຜົນປະໂຫຍດສ່ວນຕົວ. ພະນັກງານຈະບໍ່ຖືກລົງໂທດ ຫາກປະຕິບັດຕາມຫຼັກຈັນຍາບັນນີ້ ແລະ ລະບຽບການຕ້ານການໃຫ້ສິນບົນ ແລະ ປະຕິເສດຕໍ່ການສໍ້ລາດບັງຫຼວງທຸກຮູບແບບ ເຖິງວ່າການຕັດສິນໃຈດັ່ງກ່າວ ອາດນຳໄປສູ່ຜົນກະທົບທາງທຸລະກິດ ທີ່ບໍ່ເອື້ອອຳນວຍໃນພາຍຫຼັງກໍຕາມ. ຖ້າມີຂໍ້ສົງໄສ, ກະລຸນາຂໍຄຳປຶກສານຳຄະນະກຳມະການຝ່າຍຈະລິຍະທຳ ຫຼື ພະແນກຈະລິຍະທຳ, ການປະຕິບັດຕາມ ແລະ ກົດໝາຍ (“**ELU**”).

(ii) **ການກວດສອບຄວາມຊື່ສັດໃນສາຍພົວພັນທາງທຸລະກິດ** - ເນື່ອງຈາກຊື່ສຽງຂອງ NTPC ແລະ ຜູ້ຖືຮຸ້ນ ອາດໄດ້ຮັບຜົນກະທົບຢ່າງຫຼວງຫຼາຍຈາກຄູ່ຄ້າທີ່ພວກເຮົາເລືອກຈະມີສາຍພົວພັນທາງທຸລະກິດນຳ ຈຶ່ງເປັນສິ່ງສຳຄັນທີ່ພວກເຮົາຈະຕ້ອງເຮັດວຽກຮ່ວມກັບຄູ່ຄ້າທີ່ປະຕິບັດຕາມກົດຂອງຄວາມຊື່ສັດສຸຈະລິດ ແລະ ຄ່ານິຍົມຫຼັກຂອງພວກເຮົາເທົ່ານັ້ນ. ຕ້ອງມີການກວດສອບບັນດາຜູ້ສະໜອງສິນຄ້າ, ຜູ້ໃຫ້ບໍລິການ, ຜູ້ຮັບເໝົາ ແລະ ທຸກພາກສ່ວນພາຍນອກທີ່ NTPC ຈະເຮັດທຸລະກຳນຳ.

ນີ້ແມ່ນເອກະສານໃນຮູບແບບເອເລັກໂຕຣນິກ ທີ່ໄດ້ຮັບການຄວບຄຸມໂດຍ ບໍລິສັດ ໄຟຟ້າ ນ້ຳເທີນ 2 ຈຳກັດ ເທົ່ານັ້ນ ແລະ ຖ້າຫາກມີການພິມອອກມາ ແມ່ນຈະນຳໃຊ້ເພື່ອເປັນຂໍ້ມູນເທົ່ານັ້ນ.

(iii) **ຂອງຂວັນ ແລະ ການຕ້ອນຮັບ -** ກ່ຽວກັບຂອງຂວັນ ແລະ ການຕ້ອນຮັບ, ແມ່ນໃຫ້ປະຕິບັດຕາມຂໍ້ກຳນົດຂອງລະບຽບການກ່ຽວກັບການຈ່າຍອັດຕາກິນຢູ່ພັກເຊົາໃຫ້ພະນັກງານລັດ, ການໃຫ້ຂອງຂວັນ ແລະ ການຕ້ອນຮັບ ແລະ ສະແດງຄວາມບໍລິສຸດໃຈໂດຍການລົງທະບຽນທຸກຄັ້ງທີ່ໄດ້ຮັບ ຫຼື ໃຫ້ຂອງຂວັນ. ປັດຈຸບັນ NTPC ກຳລັງປະຕິບັດ "ນະໂຍບາຍບໍ່ໃຫ້-ຮັບຂອງຂວັນ"; ແຕ່ກໍສາມາດໃຫ້-ຮັບຂອງຂວັນໄດ້ໃນບາງໂອກາດຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນກົດລະບຽບ ເຊິ່ງຕ້ອງຢູ່ໃນຂອບເຂດທີ່ເໝາະສົມ ແລະ ມີມູນຄ່າບໍ່ເກີນ 60 ໂດລາສະຫະລັດ ຫຼື ທຽບເທົ່າ.

(iv) **ການປ້ອງກັນຄວາມຂັດແຍ່ງທາງຜົນປະໂຫຍດ -** ພວກເຮົາຄວນແຈ້ງໃຫ້ຜູ້ຈັດການສາຍງານທຸກຝ່າຍ ໄດ້ຮັບຮູ້ກ່ຽວກັບຄວາມຂັດແຍ່ງທາງຜົນປະໂຫຍດ ທີ່ອາດເກີດມີຂຶ້ນໂດຍໄວທີ່ສຸດ ແລະ ໃນສະຖານະການຂອງຄວາມເປັນມືອາຊີບ, ໃຫ້ຕັດສິນໃຈເພື່ອຜົນປະໂຫຍດໃຫ້ແກ່ NTPC ພຽງຢ່າງດຽວສະເໝີ, ໂດຍບໍ່ຄຳນຶງເຖິງຜົນປະໂຫຍດຂອງຜູ້ອື່ນ ຫຼື ຜົນປະໂຫຍດສ່ວນຕົວຂອງຕົນເອງ.

(v) **ການປົກປ້ອງຂໍ້ມູນທີ່ລະອຽດອ່ອນ -** ຫ້າມນຳໃຊ້ ຫຼື ເປີດເຜີຍຂໍ້ມູນພາຍໃນ ຫຼື ຂໍ້ມູນທາງທຸລະກິດທີ່ລະອຽດອ່ອນ ທີ່ອາດສົ່ງຜົນກະທົບຕໍ່ຊື່ສຽງຂອງ NTPC ຫຼື ສະຖານະຂອງການແຂ່ງຂັນ. ຖ້າມີຂໍ້ສົງໄສ, ກະລຸນາຂໍຄຳປຶກສານຳ ພະແນກຈະລິຍະທຳ, ການປະຕິບັດຕາມ ແລະ ກົດໝາຍ.

(vi) **ຄວາມຮັບຜິດຊອບ -** ພວກເຮົາຮັບຜິດຊອບຕໍ່ການກະທຳ ແລະ ການຕັດສິນໃຈຂອງພວກເຮົາ ແລະ ຖືເອົາຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງຕົນເປັນມາດຕະຖານສູງສຸດ. ຄວາມໂປ່ງໃສເປັນສິ່ງສຳຄັນໃນການປະຕິບັດວຽກງານຂອງພວກເຮົາ ແລະ ໃນທຸກການເຄື່ອນໄຫວວຽກງານ ເພື່ອຮັບປະກັນໃຫ້ພວກເຮົາບັນລຸເປົ້າໝາຍທີ່ວາງໄວ້. ພວກເຮົາຈະເປັນເຈົ້າການໃນທຸກຄວາມສຳເລັດ ແລະ ຂໍ້ຜິດພາດ ແລະ ຈະແກ້ໄຂບັນດາຂໍ້ຜິດພາດ ຫຼື ຂໍ້ບົກພ່ອງ ໂດຍທັນທີ ເພື່ອຮັບປະກັນວຽກງານດຳເນີນໄປຢ່າງໂລ່ງລ່ຽນ.

(vii) **ຄວາມເປັນມືອາຊີບ -** ພວກເຮົາຈະປະຕິບັດໜ້າທີ່ຂອງຕົນດ້ວຍຄວາມຮູ້ຄວາມສາມາດ, ທັກສະ ແລະ ຄວາມເປັນມືອາຊີບໂດຍການພັດທະນາຕົນເອງ ແລະ ວຽກງານ ຢ່າງຕໍ່ເນື່ອງ. ພວກເຮົາຈະມຸ່ງໝັ້ນທີ່ຈະບັນລຸ ແລະ ຮັກສາມາດຕະຖານທາງອຸດສາຫະກຳ ແລະ ແນວທາງການປະຕິບັດທີ່ດີທີ່ສຸດ. ພວກເຮົາຈະຫຼີກເວັ້ນຂໍ້ຂັດແຍ່ງທາງຜົນປະໂຫຍດ ແລະ ຈະບໍ່ເຂົ້າຮ່ວມທຸກກິດຈະກຳທີ່ຈະສົ່ງຜົນກະທົບຕໍ່ຄວາມຊື່ສັດໃນວຽກງານຂອງພວກເຮົາ ແລະ ສາຍພົວພັນເຊິ່ງກັນ ແລະ ກັນ.

ນີ້ແມ່ນເອກະສານໃນຮູບແບບເອເລັກໂຕຣນິກ ທີ່ໄດ້ຮັບການຄວບຄຸມໂດຍ ບໍລິສັດ ໄຟຟ້າ ນ້ຳເທີນ 2 ຈຳກັດ ເທົ່ານັ້ນ ແລະ ຖ້າຫາກມີການພິມອອກມາ ແມ່ນຈະນຳໃຊ້ເພື່ອເປັນຂໍ້ມູນເທົ່ານັ້ນ.

(viii) ການແຈ້ງເຕືອນກ່ຽວກັບການລະເມີດທີ່ອາດເກີດຂຶ້ນ - NTPC ແຕ່ງຕັ້ງຄະນະກຳມະການຝ່າຍຈະລິຍະທຳ 3 ທ່ານ ເພື່ອຮັບຟັງການລາຍງານຈາກພະນັກງານ, ຜູ້ຮັບເໝົາ, ລູກຄ້າ, ຜູ້ສະໜອງສິນຄ້າ ຫຼື ຊຸມຊົນ ກ່ຽວກັບສະຖານະການທີ່ອາດຂັດແຍ່ງກັບຫຼັກຈັນຍາບັນນີ້. ຄະນະກຳມະການຝ່າຍຈະລິຍະທຳ ມີໜ້າທີ່ຮັບຜິດຊອບໃນການສົ່ງເສີມຫຼັກຈັນຍາບັນນີ້, ເກັບກຳ ແລະ ປະມວນຜົນຂໍ້ມູນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ແລະ ແຈ້ງໃຫ້ຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່ບໍລິສັດ ໄດ້ຮັບຊາບ ຢ່າງຍຸຕິທຳ ແລະ ເປັນຄວາມລັບ ແລະ ປາສະຈາກຄວາມສ່ຽງທີ່ຈະຖືກຕອບໂຕ້ກັບໃນພາຍຫຼັງ. ພະນັກງານສາມາດລາຍງານດ້ວຍວິທີການຕ່າງໆທີ່ກຳນົດໄວ້ໃນລະບຽບການລາຍງານດ້ານຈະລິຍະທຳ ແລະ ການປະຕິບັດຕາມ (“**ECR Procedure**”) ແລະ ສາມາດລາຍງານແບບເປີດເຜີຍຊື່ ຫຼື ບໍ່ເປີດເຜີຍຊື່ຂອງທ່ານ ກໍໄດ້.

(ix) ມີທັດສະນະຄະຕິໃນການພິຈາລະນາຢ່າງລະອຽດແບບມີລັກສະນະຈະລິຍະທຳ – ຫາກມີຂໍ້ສົງໄສ, ພວກເຮົາຈະທົບທວນຖາມຕົນເອງວ່າ ການກະທຳນັ້ນແມ່ນຖືກຕ້ອງ, ຍຸຕິທຳ, ຖືກກົດໝາຍ ຫຼື ສອດຄ່ອງກັບຄ່ານິຍົມຫຼັກຂອງພວກເຮົາຫຼືບໍ່. ພວກເຮົາຈະພິຈາລະນາອີກວ່າ ພວກເຮົາຈະຮູ້ສຶກສະບາຍໃຈຫຼືບໍ່ ຖ້າຫາກເພື່ອນຮ່ວມງານ ຫຼື ຄອບຄົວຂອງພວກເຮົາ ຮັບຮູ້ກ່ຽວກັບການກະທຳດັ່ງກ່າວ. ຖ້າຫາກທ່ານຍັງມີຂໍ້ສົງໄສ, ສາມາດສອບຖາມຜູ້ຈັດການໃນສາຍງານຂອງຕົນ ຫຼື ຄະນະກຳມະການຝ່າຍຈະລິຍະທຳ ທີ່ຈະເກັບຮັກສາຄຳຖາມ ຫຼື ຄຳຮ້ອງຂໍຂອງທ່ານໄວ້ ຢ່າງເປັນຄວາມລັບທີ່ສຸດ.

4 ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ

ຈາກປະສົບການຫຼາຍປີທີ່ຜ່ານມາ ແລະ ປຽບທຽບກັບບໍລິສັດອື່ນ, NTPC ຈະຮັບປະກັນໃຫ້ທຸກຄົນເປັນເຈົ້າການຕໍ່ຕົນເອງໃນຫຼັກຈັນຍາບັນນີ້, ໂດຍປະຕິບັດດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້:

(i) ພະນັກງານໃໝ່ ຈະໄດ້ຮັບການຝຶກອົບຮົມກ່ຽວກັບຈະລິຍະທຳ ແລະ ການປະຕິບັດຕາມ ໂດຍທັນທີ ເພື່ອໃຫ້ມີຄວາມຄຸ້ນເຄີຍກັບຫຼັກຈັນຍາບັນນີ້, ນະໂຍບາຍດ້ານຈະລິຍະທຳ ແລະ ການປະຕິບັດຕາມ, ລະບຽບການຕ້ານການໃຫ້ສິນບົນ ແລະ ລະບຽບການລາຍງານດ້ານຈະລິຍະທຳ ແລະ ການປະຕິບັດຕາມ.

(ii) ພະນັກງານປັດຈຸບັນ ຈະໄດ້ເຂົ້າຮ່ວມການປະຊຸມ ຫຼື ຝຶກອົບຮົມ ເພື່ອທົບທວນກ່ຽວກັບຈະລິຍະທຳ ແລະ ການປະຕິບັດຕາມ ຢ່າງເປັນປະຈຳ.

ນີ້ແມ່ນເອກະສານໃນຮູບແບບເອເລັກໂຕຣນິກ ທີ່ໄດ້ຮັບການຄວບຄຸມໂດຍ ບໍລິສັດ ໄຟຟ້າ ນ້ຳເທີນ 2 ຈຳກັດ ເທົ່ານັ້ນ ແລະ ຖ້າຫາກມີການພິມອອກມາ ແມ່ນຈະນຳໃຊ້ເພື່ອເປັນຂໍ້ມູນເທົ່ານັ້ນ.

(iii) ໃນຂະບວນການຈັດຊື້-ຈັດຈ້າງ ຈະຕ້ອງຮັບປະກັນວ່າ ຜູ້ຮັບເໝົາທີ່ເຫັນວ່າມີການລະເມີດຫຼັກຈັນຍາບັນນີ້ ຈະບໍ່ສາມາດມີສາຍພົວພັນທາງທຸລະກິດກັບ NTPC ໄດ້.

ຄະນະກຳມະການຈະລິຍະທຳ ທີ່ກຳນົດໄວ້ໃນ **ມາດຕາ 3.viii** (*ການແຈ້ງເຕືອນກ່ຽວກັບການລະເມີດທີ່ອາດເກີດຂຶ້ນ*) ນັ້ນ ຈະຮັບຜິດຊອບການດຳເນີນການຕາມຫຼັກຈັນຍາບັນ, ການຝຶກອົບຮົມ ແລະ ການຮັບຟັງການລາຍງານຕ່າງໆ.

ຫຼັກຈັນຍາບັນນີ້ ຈະໄດ້ຮັບການເສີມສ້າງ, ພັດທະນາ ແລະ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ຜ່ານຂັ້ນຕອນພິເສດພາຍໃຕ້ນະໂຍບາຍດ້ານຈະລິຍະທຳ ແລະ ການປະຕິບັດຕາມ. ໂດຍສະເພາະຢ່າງຍິ່ງ, ບັນດາກິດຈະກຳຂອງຄະນະກຳມະການຝ່າຍຈະລິຍະທຳ ແມ່ນຈະໄດ້ຮັບການລາຍງານເຖິງສະພາບໍລິຫານ ໂດຍຜ່ານບົດລາຍງານປະຈຳປີກ່ຽວກັບການປະຕິບັດຕາມລະບຽບກົດໝາຍ.

ນີ້ແມ່ນເອກະສານໃນຮູບແບບເອເລັກໂຕຣນິກ ທີ່ໄດ້ຮັບການຄວບຄຸມໂດຍ ບໍລິສັດ ໄຟຟ້າ ນ້ຳເທີນ 2 ຈຳກັດ ເທົ່ານັ້ນ ແລະ ຖ້າຫາກມີການພິມອອກມາ ແມ່ນຈະນຳໃຊ້ເພື່ອເປັນຂໍ້ມູນເທົ່ານັ້ນ.